

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนิน |
|-----------------|--|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - ไม่มีการดำเนินการ |
| | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | - ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งที่ว่าง |
| | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง | - ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง - อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง |
| | ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร | - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งจำนวน ๑ อัตรา ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ |
| | ๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน | - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learninig ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ | - หน่วยงาน มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีชั้นพื้นฐานของพนักงาน |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนิน |
|---|--|---|
| ๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ | ๑.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ | - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานใน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมผู้ตั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว |
| | ๑.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ |
| | ๑.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามระดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| | ๑.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผ่าน กระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตาม คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนิน |
|---|---|---|
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ | ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมผู้ตั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว |
| | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ |
| | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ | - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน |

(ลงชื่อ)



(นางสาววันเพ็ญ เทวฤทธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวปาติกา วงศ์วาสนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | อบรมหลักสูตรเรื่อง | ระยะเวลา | สถานที่อบรม | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|------------------------|--------------|---|--------------------|---|----------|
| ๑ | นางสาวณัฐชยา เทวฤทธิ์ | นักพัฒนาชุมชน | สำนักงานปลัด | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ | โรงแรมลีกอร์ ซอยเอกราช ถนนศรีปราชญ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช | |
| ๒ | นางสาวจิตรา รัชศรีทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กองคลัง | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำคำชี้แจงข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ | ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ | ณ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช | |
| | นางสาวจิตรา รัชศรีทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กองคลัง | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด อปท. ประจำปี ๒๕๖๓ | ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ | ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอยเจริญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร | |
| ๓ | นางสาวนิภาภรณ์ รักประทุม | นักวิชาการเงินและบัญชี | กองคลัง | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การจัดทำคำชี้แจงข้อทักท้วงของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ | ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ | ณ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช | |

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| ลำดับ ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | อบรมหลักสูตรเรื่อง | ระยะเวลา | สถานที่อบรม | หมายเหตุ |
|--------------|-----------------------|----------|--------------|--|-----------------------|---|----------|
| ๔ | นางสาวนพรัตน์ บุญฤทธิ | ครู คศ.๒ | สำนักงานปลัด | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ครู ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๑๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ | ณ ห้องประชุมไทยบุรี มหาวิทยาลัยลักษณะ อำเภอท่าศาลา จังหวัด นครศรีธรรมราช | |

สรุป องค์กรบริหารส่วนตำบลพิปูน มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูได้รับการฝึกอบรม
คิดเฉลี่ยเป็นร้อยละ $\frac{4 \times 100}{66} = 6.06\%$

จำนวน ๖ คน

จำนวน ๓ คน (๒๐ หลักสูตร)