



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน  
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

.....  
ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพื่อดำเนินกิจกรรม ของพนักงานแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายทรงศักดิ์ คเชนทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

**ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลพิบูล เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส  
อำเภอพิบูล จังหวัดนครศรีธรรมราช**

.....

กลุ่มพนักงานส่วนตำบลพิบูล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

**ความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

**ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน** หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิด ความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึด แนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของ การปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา” ...การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

**หมวดที่ ๑**

**ชื่อ - สถานที่**

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลพิบูล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลพิบูล หมู่ที่ ๔ ตำบลพิบูล อำเภอพิบูล จังหวัดนครศรีฯ

**หมวดที่ ๒**

**วัตถุประสงค์**

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานส่วนตำบลพิบูล
  - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลพิบูล ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

**หมวดที่ ๓**

**สมาชิก**

๔. สมาชิกกลุ่ม พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิบูล อำเภอพิบูล จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสมาชิก กลุ่มฯ

**หมวดที่ ๔**  
**การฟื้นสมาชิกภาพ**

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

**หมวดที่ ๕**  
**หน้าที่ของสมาชิก**

๖. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการ ยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับ ราชการตลอดเวลา”

**หมวดที่ ๖**  
**คณะกรรมการ**

๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลพิปูน ประกอบด้วย

|   |               |
|---|---------------|
| ๗.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล             | ประธานกรรมการ |
| ๗.๒ ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ       |
| ๗.๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              | กรรมการ       |
| ๗.๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี            | กรรมการ       |
| ๗.๕ เจ้าพนักงานธุรการ                     | กรรมการ       |
| ๗.๖ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เลขานุการ     |

**หมวดที่ ๗**  
**การประชุมสมาชิก**

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(นายอภิวัฒน์ รักษาวงศ์)

ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลพิปูน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ที่ ๒๙๒ / ๒๕๕๙

เรื่อง มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ปิดหรือปลดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์และเวปไซต์

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนี วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้บริการประชาชน ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนพิปูน จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ปิดหรือปลดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์และเวปไซต์ ประกอบด้วย

- |                             |  |                     |
|-----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นางสาวณัฐชยา เทวฤทธิ     | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน รก.หน.สป.            | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายนิพนธ์ งามอาจ         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)     | กรรมการ             |
| ๓. นายพงศกร หอมหวล          | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)     | กรรมการ             |
| ๔. นางเกียรติภูมิ โกมัย     | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวปัททิตรา แก้วนุกุล | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ            | กรรมการ             |
| ๖. นายโชคชัย เดโช           | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ                  | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา ถิ่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมาปิดหรือปลดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์และเวปไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายทรงศักดิ์ คเชนทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน